

**ПРИНЯТО**  
на заседании Общего собрания  
работников Бюджетного  
учреждения  
протокол №7  
от 17 января 2020г.

**СОГЛАСОВАНО**  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
  
А.О.Кизуб  
17 января 2020г.

**УТВЕРЖДЕНО**  
заведующий  
МБДОУ ДСКВ № 40  
  
Е.Н.Барышева  
17 января 2020г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о премировании работников  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада компенсирующего вида № 40

**1. Общие положения.**

- 1.1. Настоящее Положение о премировании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада компенсирующего вида № 40 (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, «Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Одинцовского муниципального района Московской области», утвержденным Постановлением Главы Одинцовского муниципального района от 07.04.2014 № 25-ПГл, «Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам- образовательным программам дошкольного образования», утвержденным приказом Минобрнауки России от 30.08.13г. №1014, и другими нормативно-правовыми актами, касающимися вопросов оплаты труда.
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок, виды и условия премирования работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада компенсирующего вида № 40 (далее – Бюджетное учреждение).

- 1.3. Премирование работников Бюджетного учреждения производится по результатам их работы в целях повышения результативности и качества труда, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления ими творческой активности и инициативы, для привлечения и закрепления кадров в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 1.4. Расходы, связанные с премиальными выплатами работникам Бюджетного учреждения, производятся в пределах фонда оплаты труда, предусмотренному Бюджетному учреждению в бюджете образования.

## **2. Порядок установления и условия выплаты премий.**

- 2.1. Работникам Бюджетного учреждения могут устанавливаться следующие виды премий:
  - ежеквартальные премии за интенсивность, высокие результаты и качество работы;
  - по итогам работы за полугодие, год за выполнение особо важных и срочных работ;
  - за многолетний добросовестный труд в связи с юбилейными датами, достижением работником пенсионного возраста, профессиональными праздниками.
- 2.2. Премии работникам Бюджетного учреждения за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливаются с учетом личных достижений работника в общих результатах деятельности Бюджетного учреждения.
- 2.3. Показатели эффективности, результативности и качества работы, за достижение которых производятся ежеквартальные премиальные выплаты по итогам года (полугодия) работникам Бюджетного учреждения, и их размеры приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.
- 2.4. Ежеквартальные премии работникам Бюджетного учреждения не могут превышать 1,5-кратного размера должностного оклада. Премии по итогам работы за год (полугодие), за выполнение особо важных и сложных заданий, за высокие достижения, результативность, и качество управленческой деятельности выплачиваются в размере до 5-кратного размера должностного оклада.
- 2.5. Премии устанавливаются на основании оценочного листа по итогам работы приказом руководителя Бюджетного учреждения и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда Бюджетного учреждения.
- 2.6. Премирование в связи с юбилейными датами носит единовременный характер, может выплачиваться в пределах фонда надбавок стимулирующего характера, установленных Бюджетному учреждению

Управлением образования, или за счет средств экономии фонда оплаты труда Бюджетного учреждения.

Премия выплачивается работникам в размере, не превышающем двух должностных окладов.

- 2.7. Премии, за исключением указанных в третьем абзаце пункта 2.1., выплачиваются за истекший период с учетом фактически отработанного времени и включаются в средний заработок для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством.
- 2.8. Не подлежат премированию работники Бюджетного учреждения за расчетный период в следующих случаях:
  - увольняемые (уволенные) в расчетном периоде из Бюджетного учреждения как не выдержавшие испытания при приеме на работу, а также по собственному желанию;
  - поступившие на работу и отработавшие менее трех месяцев, по итогам которых производится премирование.
- 2.9. Решение о выплате работникам Бюджетного учреждения премии, и ее размерах принимается руководителем Бюджетного учреждения по представлению заместителей руководителя (руководителей структурных подразделений) в соответствии с результатами оценочного листа профессиональных достижений. Основанием для выплаты премии является приказ руководителя Бюджетного учреждения, согласованный с председателем профсоюзной организации Бюджетного учреждения.
- 2.10. Размер премии работникам, установленный в соответствии с Положением, может устанавливаться в процентах от должностного оклада или в фиксированной сумме (в рублях).

### **3. Основания для уменьшения размеров премии**

- 3.1. Премия может быть выплачена в уменьшенном размере или не выплачена полностью за:
  - нарушение правил внутреннего трудового распорядка Бюджетного учреждения;
  - наличие обоснованных дисциплинарных взысканий.
  - наличие обоснованных жалоб родителей

**Показатели эффективности профессиональной деятельности для премирования работников**

Наименование показателей и критериев для премирования работников

Работы без листов нетрудоспособности за отчетный период
Участие в разработке программ развития МБДОУ, документов для проведения конкурсов, фестивалей, смотров, конференций и т.д.
Активное участие в общественной жизни коллектива, в субботниках по уборке здания и территории
Регулярная замена заболевшего сотрудника
Исполнение обязанностей курьера
Отсутствие травматизма воспитанников
Организация проведения мероприятий, повышающих авторитет и имидж МБДОУ у родителей и общественности
Выполнение особо важных и срочных работ
Удовлетворенность родителей качеством муниципальной образовательной услуги по предоставлению дошкольного образования (по результатам анкетирования)
Меньше 70 % -
70 – 80 % -
Больше 80 % -